Rendimentos do trabalho entre os dois centros

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

O artigo 15 atribui os rendimentos do trabalho dependente ao Estado em que o trabalho é exercido. O Estado de residência conserva o direito exclusivo se o empregado permanecer no outro Estado por no máximo 183 dias em qualquer período de doze meses, for remunerado por um empregador não residente no outro Estado e o custo não for suportado por um estabelecimento permanente ali situado.[1] Para concessões de tokens a empregados que trabalham nos dois centros, a repartição segue os dias trabalhados durante o período de vesting. Um engenheiro que trabalhou 60% do período de vesting em Singapura e 40% em Zug tem 60% do valor do vesting tributado em Singapura e 40% na Suíça, cada um no seu próprio momento de tributação. Singapura tributa no vesting. A Suíça tributa conforme a sua classificação da concessão, o que, no caso de um token de pagamento recebido como salário, ocorre no recebimento. Os dois momentos podem divergir, e o cliente pode pagar imposto em um Estado antes do outro, com crédito disponível apenas quando ambos tiverem tributado. A regra do exercício presumido (deemed exercise) para planos de ações (Capítulo VI desta Parte) aplica-se à parcela de fonte singapuriana quando o empregado deixa o país.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Notas

1. DTA Singapura–Suíça de 2011, art. 15 (rendimentos do trabalho dependente; regra dos 183 dias em qualquer período de doze meses; condições relativas ao empregador e ao estabelecimento permanente). ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com