Employment Pass e ONE Pass de Singapura

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

O Employment Pass é patrocinado por um empregador de Singapura e depende de um salário mínimo qualificador, mais alto para candidatos mais velhos e para o setor de serviços financeiros. Depende também do sistema de pontuação COMPASS, que avalia o salário e as qualificações do candidato, bem como a diversidade e a contratação local do empregador. O ONE Pass é uma autorização personalizada para pessoas que ganham pelo menos S$ 30.000 por mês ou que tenham um histórico excepcional. Vale por cinco anos e permite trabalhar simultaneamente para vários empregadores. Ambos são administrados pelo Ministry of Manpower (MOM, o ministério do trabalho).[1]

Fase	Conteúdo	Duração	Taxas oficiais	Custos profissionais
1	Avaliação de elegibilidade: salário, pontuação COMPASS, perfil do empregador, histórico para o ONE Pass	1–2 semanas	Nenhuma	S$ 2.000–5.000

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Fase	Conteúdo	Duração	Taxas oficiais	Custos profissionais
2	Estruturação do empregador (se novo): constituição, registro no CPF, conta bancária	4–8 semanas	Taxa da ACRA	S$ 3.000–8.000
3	Pedido pelo portal do MOM com os documentos comprobatórios	1 semana de preparação	Taxa de pedido S$ 105 (indicativa); taxa de emissão S$ 225 (indicativa)	S$ 2.000–5.000
4	Processamento pelo MOM	3–8 semanas (EP); 4–8 semanas (ONE Pass)	—	—
5	Aprovação de princípio, entrada no país, exame médico se exigido, emissão da autorização e retirada do cartão	2–4 semanas	—	—
6	Dependant Passes para cônjuge e filhos; Long-Term Visit Passes para os pais	Em paralelo ou depois	Taxas por autorização	—
7	Renovação (EP: dois ou três anos; ONE Pass: cinco anos)	Antes do vencimento	Taxas de renovação	—

Um fundador que seja o único administrador e acionista da sociedade patrocinadora pode obter um Employment Pass, mas o MOM examina pedidos autopatrocinados quanto à substância: capital integralizado, plano de negócios, escritório e contratações locais. O EntrePass é a alternativa para fundadores de startups inovadoras com apoio de venture capital ou de aceleradoras. Para fundadores de criptoativos, a pergunta que o MOM faz indiretamente é se o negócio precisa de licença: um EP para uma função em um negócio de DPT não licenciado leva à pergunta de por que o negócio está operando.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Notas

1. Employment of Foreign Manpower Act 1990 e Employment of Foreign Manpower (Work Passes) Regulations 2012; Ministry of Manpower, critérios de elegibilidade do Employment Pass e do COMPASS e critérios do Overseas Networks & Expertise Pass; ver Parte M, Capítulo VI, e Parte P, Capítulo I. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.