Talentos locais e estrangeiros

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

O tamanho da força de trabalho estrangeira

A população de Singapura em junho de 2026 era de cerca de 6,21 milhões, dos quais 3,68 milhões de cidadãos, cerca de 547.000 residentes permanentes e 1,98 milhão de não residentes. Os não residentes representavam, assim, 31,8% da população.[1] A maioria dos não residentes são trabalhadores com Work Permits na construção civil, na indústria, nos estaleiros e no serviço doméstico. Os profissionais que mais importam para o centro financeiro são titulares de Employment Passes.

O número deles tem sido notavelmente estável. O MOM contava 205.400 titulares de EP em dezembro de 2023, 202.100 em dezembro de 2024, 203.300 em dezembro de 2025 e 204.300 em junho de 2026. Os titulares de S Pass, trabalhadores qualificados de nível intermediário, eram 177.300 em junho de 2026, enquanto a força de trabalho estrangeira total chegava a 1.655.900.[2] A estabilidade esconde uma rotatividade. A cada ano, milhares de titulares de EP partem e são substituídos por outros, enquanto o aumento do salário de elegibilidade e o COMPASS deslocam a composição do grupo em direção a quem ganha mais. O MOM não publica o número de titulares de EP por setor, de modo que a parcela empregada nos serviços financeiros só pode ser estimada.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

O debate político: do discurso de 1997 ao White Paper

Os talentos estrangeiros são, há um quarto de século, um dos temas mais sensíveis da política de Singapura. A preocupação com os estrangeiros teve grande destaque tanto nas eleições gerais quanto nas eleições presidenciais de 2011.[3] Nas eleições gerais, o governista People's Action Party registrou sua menor votação desde a independência.[4] Em 2013, o governo publicou um White Paper intitulado *A Sustainable Population for a Dynamic Singapore*. Ele projetava que a população total poderia chegar a entre 6,5 e 6,9 milhões até 2030. O Parlamento só o aprovou depois de emendas que retiraram as palavras "population policy" e acrescentaram um foco em infraestrutura e transportes. Em 16 de fevereiro de 2013, quase 3.000 pessoas se reuniram para protestar contra ele, uma grande manifestação para os padrões de Singapura.[5]

No setor financeiro, o debate tem uma aresta especial. As finanças pagam alguns dos salários mais altos de Singapura. Muitas das posições mais visíveis em bancos e gestoras de ativos foram ocupadas por expatriados. Profissionais singapurianos se queixaram de que gerentes estrangeiros contratam dentro de suas próprias redes, uma preocupação que o critério de diversidade do COMPASS enfrenta diretamente. O acordo abrangente de cooperação econômica com a Índia, que permite certas transferências intragrupo, tornou-se objeto de controvérsia em 2020 e 2021.[6] O capítulo I.III examina o corredor indiano em seu contexto mais amplo. O governo defendeu a abertura da cidade e, ao mesmo tempo, endureceu as regras nas margens, um padrão que se repetiu várias vezes desde 2011.

Os mapas de transformação setorial e o núcleo singapuriano

A resposta do governo ao debate político foi aumentar o número de bons empregos para singapurianos, mantendo a porta aberta aos especialistas estrangeiros. No setor financeiro, essa política se expressa nos Financial Services Industry Transformation Maps elaborados pela MAS. O primeiro, para 2016 a 2020, fixou metas de

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

crescimento anual de 4,3% e de 3.000 empregos líquidos por ano. O setor superou ambas, crescendo em média 5,7% ao ano e criando em média 4.100 empregos líquidos por ano.[7]

O segundo mapa, lançado em 15 de setembro de 2022 pelo vice-primeiro-ministro Lawrence Wong, projetava um crescimento médio de 4% a 5% ao ano para 2021 a 2025 e de 3.000 a 4.000 empregos líquidos por ano.[8] Uma de suas cinco estratégias era formar uma força de trabalho qualificada e adaptável. A MAS e o Institute of Banking and Finance deveriam desenvolver competências nas áreas de crescimento, formar especialistas em sustentabilidade e tecnologia e dar a profissionais promissores oportunidades de se tornarem líderes. O Financial Sector Development Fund destinou S$ 400 milhões em subvenções a um programa Talent and Leaders in Finance para 2021 a 2025.[9] A estratégia para a força de trabalho deveria ser executada em conjunto com os parceiros tripartites: o MOM, o National Trades Union Congress e a Singapore National Employers Federation.

A expressão "Singaporean core" (núcleo singapuriano) resume o objetivo. O Estado espera que as instituições financeiras, em especial as que se beneficiam de licenças, incentivos e da reputação do centro, preparem singapurianos para posições de comando. O setor financeiro emprega cerca de 200.000 pessoas, em sua grande maioria cidadãos ou residentes permanentes.[10] Os andares mais altos dos bancos internacionais, porém, continuam mais internacionais do que o restante da força de trabalho.

Salários: o que mostram os dados sobre novos Employment Passes

Uma resposta parlamentar escrita de 12 de janeiro de 2026 oferece uma visão rara dos salários com que os profissionais estrangeiros são contratados. Nos serviços financeiros, o salário mensal mediano dos novos pedidos de EP subiu de S$ 13.300 em 2021 para S$ 15.000 em 2025. O 25º percentil subiu de S$ 9.000 para S$ 9.700 e o 75º percentil, de S$ 20.800 para S$ 22.100. Fora dos serviços financeiros, a mediana subiu de S$ 8.000 para S$ 9.200.[11]

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Os números permitem três observações. Primeiro, o profissional estrangeiro típico contratado pelo setor financeiro ganha bem acima do salário de elegibilidade, o que sugere que o limite exclui sobretudo contratações de nível júnior. Segundo, o salário mediano de EP nas finanças é cerca de 60% mais alto do que no restante da economia, uma diferença que reflete tanto o valor do trabalho quanto a escassez das competências. Terceiro, um quarto dos novos requerentes de EP nas finanças ganha mais de S$ 22.100 por mês, perto dos S$ 22.500 a partir dos quais o COMPASS deixa de se aplicar. A parte superior da força de trabalho financeira estrangeira está, portanto, em grande medida fora do teste de pontos.

Notas

1. Wikipedia, "Demographics of Singapore" (acesso em novembro de 2026), citando National Population and Talent Division e Department of Statistics, *Population in Brief 2026*: população total de 6,21 milhões em junho de 2026; 3,68 milhões de cidadãos; 546.660 residentes permanentes; 1,98 milhão de não residentes (31,8%). ↩
2. Ministry of Manpower, "Foreign workforce numbers", mom.gov.sg (acesso em novembro de 2026): Employment Pass 205.400 (dezembro de 2023), 202.100 (dezembro de 2024), 203.300 (dezembro de 2025), 204.300 (junho de 2026); S Pass 177.300 (junho de 2026); força de trabalho estrangeira total 1.655.900 (junho de 2026). ↩
3. Wikipedia, "Immigration to Singapore" (acesso em novembro de 2026): a preocupação com os estrangeiros teve grande destaque tanto nas eleições gerais quanto nas presidenciais de 2011. ↩
4. Votação do People's Action Party de cerca de 60,1% dos votos válidos nas eleições gerais de 7 de maio de 2011, a menor desde 1965; dados do Elections Department. ↩
5. Wikipedia, "Immigration to Singapore" (acesso em novembro de 2026) e Wikipedia, "Foreign workers in Singapore" (acesso em novembro de 2026): o White Paper de 2013 projetava uma população de 6,5 a 6,9 milhões em 2030; a

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

moção foi aprovada após emendas que retiraram "population policy" e acrescentaram infraestrutura e transportes; manifestação de quase 3.000 pessoas em 16 de fevereiro de 2013. ↩

6. India–Singapore Comprehensive Economic Cooperation Agreement de 2005; controvérsia pública e debate parlamentar sobre suas disposições relativas à circulação de pessoas em 2020 e 2021. ↩
7. Monetary Authority of Singapore, "MAS Launches Financial Services Industry Transformation Map 2025", comunicado à imprensa, 15 de setembro de 2022, mas.gov.sg: o setor financeiro cresceu "by an average of 5.7% per annum, exceeding the target of 4.3% per annum" e criou "an average of 4,100 net jobs each year, higher than the target of 3,000 net jobs per annum". ↩
8. Monetary Authority of Singapore, comunicado à imprensa de 15 de setembro de 2022 (acima): crescimento de "an average 4% to 5% per annum during 2021 – 2025" e "3,000 – 4,000 net jobs on average each year"; Ovais Subhani, "Govt unveils transformation plan for financial sector; to add at least 3,000 jobs a year", *The Straits Times*, 15 de setembro de 2022, sobre o lançamento pelo vice-primeiro-ministro Lawrence Wong. ↩
9. Monetary Authority of Singapore, comunicado à imprensa de 15 de setembro de 2022 (acima): prioridades para a força de trabalho: "build workforce competencies in growth areas and provide training support", "develop specialist talent in areas such as sustainability and technology" e "develop leaders through opportunities to acquire expertise"; "The Financial Sector Development Fund will provide S$400 million grant funding to the Talent and Leaders in Finance programme over 2021 – 2025". Ovais Subhani, *The Straits Times*, 15 de setembro de 2022 (acima): a MAS e o IBF trabalhariam com o Ministry of Manpower, o National Trades Union Congress e a Singapore National Employers Federation. ↩
10. Emprego no setor financeiro de cerca de 200.000 pessoas, com maioria de cidadãos singapurianos e residentes permanentes; discursos e relatórios anuais da MAS. ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

11. Ministry of Manpower, resposta escrita à Parliamentary Question No. 752, 12 de janeiro de 2026 (acima): serviços financeiros, 25º percentil S$ 9.000 (2021) e S$ 9.700 (2025), mediana S$ 13.300 e S$ 15.000, 75º percentil S$ 20.800 e S$ 22.100; fora dos serviços financeiros, mediana S$ 8.000 e S$ 9.200. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com