Consequências práticas para empresas e profissionais

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Planejar uma equipe em Singapura

Uma instituição financeira que monta uma equipe em Singapura precisa pensar na imigração desde o início. O salário mínimo de qualificação, que aumenta com a idade, determina o custo mínimo de cada contratação estrangeira. O COMPASS determina se um pedido terá êxito, o que depende em parte da composição do quadro de pessoal existente. Uma empresa com grande proporção de uma única nacionalidade entre seus PMETs perderá pontos de diversidade em novas contratações dessa nacionalidade. Uma empresa com proporção de PMETs locais inferior à de seu setor perderá pontos no critério de emprego local. As duas condições só podem ser melhoradas ao longo do tempo, o que faz do planejamento do quadro de pessoal uma tarefa estratégica.

Para empresas pequenas, como single family offices e gestores de patrimônio externos, as regras têm consequências particulares. Uma empresa com menos de 25 PMETs recebe por padrão dez pontos nos critérios de diversidade e de emprego local. Precisa, portanto, obter os vinte pontos restantes com o salário e as qualificações, ou com os critérios de bonificação. Os incentivos fiscais para family

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

offices previstos nas seções 13O e 13U do Income Tax Act, examinados no capítulo E.III, também impõem condições quanto à contratação de profissionais de investimento. Nessas estruturas, o planejamento migratório e o planejamento tributário estão, portanto, interligados. O regime de licenciamento de gestores de fundos e de gestores de patrimônio externos, que exige pessoal competente e residente, é examinado no capítulo E.V.

Para os profissionais individuais, as regras expostas neste capítulo significam que uma carreira em Singapura exige atenção contínua às qualificações. Um representante que não cumpre suas horas anuais de CPD não pode continuar a assessorar clientes, e um private banker sem o CACS não pode atender clientes de um banco privado. Um profissional estrangeiro cujo salário fique abaixo do limite crescente no momento da renovação pode perder sua autorização. Quem deseja se estabelecer deve planejar cedo a residência permanente, pois sua concessão é discricionária e pode levar tempo.

Checklist para empresas

- Determinar o salário mínimo de qualificação de cada contratação estrangeira por idade e setor, e observar o aumento para novos pedidos a partir de 1º de janeiro de 2027 e para renovações a partir de 1º de janeiro de 2028.
- Calcular a pontuação no COMPASS antes de fazer uma oferta, incluindo os critérios de diversidade e de emprego local no nível da empresa, e verificar se a função consta da Shortage Occupation List.
- Verificar se o candidato está isento do COMPASS em razão de um salário mensal fixo de pelo menos S$ 22.500, de uma transferência intragrupo ou de uma missão de curta duração.
- Anunciar a vaga de acordo com o Fair Consideration Framework, quando exigido, e documentar a avaliação dos candidatos locais.
- Preparar-se para o Workplace Fairness Act, revisando os procedimentos de recrutamento, promoção e demissão quanto a discriminação, inclusive por motivo de nacionalidade.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

- Verificar se cada representante atende aos requisitos mínimos de ingresso da Notice FAA-N26 ou aos requisitos correspondentes do Securities and Futures Act, possui módulos CMFAS válidos e cumpre as horas anuais de CPD.
- Para o pessoal de private banking, verificar a certificação CACS e o cumprimento do Private Banking Code of Conduct.
- Utilizar cursos acreditados pelo IBF e programas de reconversão de carreira, que reduzem os custos de formação e demonstram compromisso com a força de trabalho local.
- Elaborar um plano de sucessão que prepare singapurenses para cargos de direção, algo que a MAS e o MOM esperam cada vez mais das empresas que se beneficiam do centro financeiro.
- Rever as condições de moradia, escola e autorizações para familiares do pessoal estrangeiro, pois muitas vezes são elas que decidem se esses profissionais permanecem além do primeiro contrato.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.