Talentos: educação, imigração e a força de trabalho do setor financeiro

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Um centro financeiro não tem minas, campos nem fábricas próprios. Seu capital é o conhecimento e o discernimento das pessoas que nele trabalham: o gerente de relacionamento que entende os assuntos de uma família ao longo de três gerações, o responsável pelo compliance que sabe ler um organograma de beneficiários finais, o trader que precifica uma carga de óleo combustível em um mercado em queda, o advogado que redige um instrumento de trust que será posto à prova em juízo trinta anos depois. Singapura, uma cidade-Estado de cerca de seis milhões de habitantes, com uma população residente de pouco mais de quatro milhões,[1] sempre precisou recrutar, formar e reter essas pessoas com cuidado incomum. Seu sucesso como centro financeiro resulta em grande parte de políticas de educação, imigração e formação profissional que o Estado tem seguido com uma coerência que poucos outros lugares conseguem igualar.

Este capítulo examina essas políticas. Começa pelas universidades e pelas instituições de ensino financeiro. Passa então ao sistema de autorizações de trabalho (Work Passes) por meio do qual Singapura admite profissionais estrangeiros. Uma seção

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

seguinte acompanha o debate político sobre o equilíbrio entre talentos locais e estrangeiros. O capítulo descreve as qualificações profissionais e as obrigações de formação continuada que a Monetary Authority of Singapore (MAS) impõe aos representantes das instituições financeiras, bem como a infraestrutura de formação construída em torno do Institute of Banking and Finance. Termina com a concorrência internacional por talentos, as consequências práticas para empresas e profissionais e uma comparação com Genebra.

O capítulo encerra a parte J, que examinou os fundamentos humanos e linguísticos do centro financeiro. O capítulo J.I descreveu o inglês como língua de trabalho da cidade e o capítulo J.II, o valor comercial do mandarim. O capítulo J.III examinou a common law e a advocacia. O presente capítulo pergunta quem são as pessoas que usam essas línguas e esse direito todos os dias. O volume sobre Genebra fez a mesma pergunta no fim de sua própria parte J, em que descreveu as profissões do centro financeiro e as instituições que formam para elas em francês.[2] A comparação no fim deste capítulo mostra como dois pequenos centros financeiros resolveram o mesmo problema de maneiras muito diferentes.

O essencial

Singapura forma a força de trabalho do seu setor financeiro em três universidades públicas de pesquisa: a National University of Singapore, a Nanyang Technological University e a Singapore Management University, fundada em 2000 segundo um modelo norte-americano. Os profissionais estrangeiros entram sobretudo com o Employment Pass, que desde setembro de 2023 combina um salário mínimo de elegibilidade com um teste de pontos chamado COMPASS. Para os serviços financeiros, o salário mínimo para novas autorizações é de S$ 6.200 por mês em 2026 e sobe para S$ 6.600 a partir de 1º de janeiro de 2027. Cerca de 204.000 titulares de Employment Pass trabalhavam em Singapura em junho de 2026. O Institute of Banking and Finance, fundado em 1974, credencia cursos e certifica profissionais, enquanto a MAS Notice FAA-N26, em vigor desde 1º de abril de 2024, fixa os requisitos de ingresso, exames e desenvolvimento profissional contínuo para

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

os representantes de consultores financeiros. No Global Talent Competitiveness Index 2025, Singapura ficou pela primeira vez em primeiro lugar no mundo, à frente da Suíça.

Notas

1. Wikipedia, "Demographics of Singapore" (acesso em novembro de 2026), citando *Population in Brief 2026*: população total de 6,21 milhões em junho de 2026, incluindo 4,23 milhões de residentes. ↩
2. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie J, chapitre IV, « La langue et les métiers de la place : rédaction, conseil, formation, communication » (manuscrito, consultado em novembro de 2026), section « La formation : universités, hautes écoles et instituts de la place ». ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.